



קרן מעגלים ע"ר



מי אנחנו?

"קרן מעגלים" נוסדה על-ידי לשכת התאום של הארגונים הכלכליים והסתדרות העובדים בשיתוף עם ממשלת ישראל בעקבות העלאת גיל הפרישה.

מטרת הקרן הינה **לסייע** לעובדים במקצועות שוחקים להישאר לאורך זמן במעגל העבודה ע"י שדרוג יכולותיהם המקצועיות או ע"י הסבה מקצועית. כמו גם לאפשר המשך תעסוקה מעבר לגיל הפנסיה הפורמלי.

מה אנחנו עושים?

הכשרות- מימון לימודים מלא עבור עובדים במקצועות שחוקים לצורך שדרוג מקצועי או הסבה מקצועית.
אישור המקצועות הינו לפי צרכי המשק והמעסיקים ובאישור ועדת היגוי של הקרן. כל ההכשרות מבוצעות באמצעות מכללות מוכרות וברמה מקצועית גבוהה בפיקוח ובקרה של הקרן.



זכאים: שכירים/עצמאיים (לפחות בחצי מישרה) בני 50 ומעלה בעלי 7 שנות ותק במקצוע שחוק או בעלי 20 שנות ותק מצטבר במקצוע שחוק ללא הגבלת גיל.

מה אנחנו עושים? המשך

פנסיה מגשרת- "דמי קיום" לעובדים המעוניינים לצאת לפנסיה מוקדמת (עד שנתיים לפני גיל הפרישה). מסלול זה נועד לסייע לעובד המעוניין לצאת לפנסיה מוקדמת באישור המעסיק.



למה להכשיר עובדים מבוגרים?

- קיים בשוק צורך בעובדים המבוגרים- אין דור תחליפי צעיר למקצועות מסוימים.
- מתן הכשרה הנותנת מענה התואם לצרכים המידיים והעתידיים של המעסיקים.
- הוותק, הניסיון, המקצועיות והנאמנות למקום העבודה הינם בעלי ערך למעסיק.
- כשעובד מבוגר נפלט משוק העבודה הוא הופך מאדם מפרנס ויצרני לנטל כלכלי על משפחתו ועל החברה.
- אופציה תעסוקתית עד לגיל פנסיה הפורמלי ומעבר לכך.

מהו מקצוע שוחק עפ"י הגדרות הקרן?

"מקצוע שוחק" יחשב כך אם מתקיימים לגביו לפחות 2 מהמאפיינים הבאים:

1. עבודה הכרוכה בסחיבת משאות כבדים באופן ממושך.
2. עמידה ממושכת.
3. עבודה פיזית בתנאי אקלים קשים.
4. עבודה בסביבת רעש ושחיקה הגורמת לירידה בשמיעה.
5. עבודה בתנאי חום או רטיבות, ללא קשר לתנאי מזג האוויר.
6. עבודה בתנאי קור, ללא קשר לתנאי מזג האוויר.
7. עבודה בסביבת חומרים מסוכנים.
8. עבודה בסביבת ריחות קשים.
9. אני נהג/ת או מפעיל/ת צמ"ה ונדרש לנסיעות ממושכות.
10. עבודה בסיכון בטיחותי גבוה.
11. עבודה במשמרות קבועות לאורך זמן, ולפחות 4 משמרות ערב/לילה בחודש.
12. שחיקה על בסיס קביעה רפואית של ועדה של המוסד לביטוח לאומי.

סדנאות למניעת שחיקה



- עובדים הלומדים בקבוצה במימון הקרן מקבלים בנוסף לקורס המקצועי גם סדנא למניעה ולהתמודדות עם שחיקה.
- הקרן מייחסת חשיבות גבוהה לסדנאות אלה ומקיימת אותן באמצעות גופים אשר זו התמחותם המקצועית. במסגרת הסדנא המשתתפים רוכשים כלים לזיוסות לחץ, איזון פיזיולוגי, איזון קוגניטיבי והתמודדות עם מחשבות מכשילות, פיתוח אורח חיים בריא, פיתוח מיומנויות הקשבה ועוד.
- סדנאות אלה מהוות חלק בלתי נפרד מההכשרה המקצועית.
- העובדים אשר השתתפו בסדנאות אלה מעידים על שביעות רצון מאד גבוהה ועל תרומתה הגבוהה להתנהלותם השוטפת.



מה התהליך מול הקרן?

בהנחה שהעובד עומד בקריטריונים של גיל וותק במקצוע שוחק:

על העובד:

- בחירת קורס – מתוך מנעד הקורסים שהקרן מקיימת (רשימת קורסים באתר הקרן).
- מילוי טופס הרשמה בשלמות לבדיקת זכאות.
- החתמת הטופס ע"י המעסיק.
- צרוף כל המסמכים הנדרשים: תלוש שכר אחרון, צילום ת"ז, הגדרת תפקיד במידת הצורך, אישור תקופת העסקה "במקצוע שוחק" (מהמעסיקים/ביטוח לאומי).

על הקרן:

- בדיקת זכאות ומתן משוב לעובד במידה ונדרשות השלמות.
- אישור זכאות.
- שיבוץ לקורס עפ"י בקשת העובד ואישור המעסיק.
- הודעה על מועד פתיחת הקורס ומיקומו.

איך פונים אלינו?

הצטרפו למאות מעסיקים שכבר עושים את השינוי
כשהעובדים שלך מקבלים שדרוג מקצועי במימון המדינה והעסק שלך צומח בזכות עובדים מרוצים וטובים יותר,
זו כלכלה חברתית

ההסתדרות
מגילת הקהילה
משרד התמ"ת
משרד האוצר

לפרטים נוספים:

1800-071-144

WWW.MAGALIM.ORG.IL